

نحوه تکمیل فرم پایش عملکرد ویژه ارزیابان

- ۱- ابتدا ورود به سامانه خدمات الکترونیک
- ۲- کلیک بر روی گزینه مدیریت شرح وظایف ارزیابی عملکرد کارکنان

The screenshot shows the main dashboard of the Nums.ac.ir system. The top navigation bar contains several icons, with a red arrow pointing to the 'ارزیابی عملکرد کارکنان' (Employee Performance Evaluation) icon. Below the navigation bar, there are sections for 'سامانه جامع تربیت بدنی', 'دسترسی سریع' (Quick Access), and 'پیوندها' (Links). The right sidebar displays user information and navigation options.

The screenshot shows the 'ارزیابی عملکرد کارکنان' (Employee Performance Evaluation) form. The form displays a table with columns for 'نام', 'نام خانوادگی', 'شماره ملی', and 'واحد سازمانی'. A red arrow points to the 'نام' column, and a red box with the text 'کلیک بر روی اسم کارمند' (Click on the employee name) is overlaid on the table.

نام	نام خانوادگی	شماره ملی	واحد سازمانی
محمد	ماروسی	۱۰۶۲۴۴۴۴۴۴۴	معاونت آموزشی
نسیم	مهر پویا	۱۰۶۲۴۴۴۴۴۴۴	معاونت آموزشی
فاطمه	ده نو خانی	۴۴۴۰۵۴۴۰۶	مرکز مطالعه کوهپوش
سهراب	حجی آزادی	۱۰۵۰۴۴۰۹۱۸	معاونت پژوهش و فناوری
نسرین	احمدزاده	۲۸۰۲۶۸۰۸	معاونت پژوهش و فناوری
نقیسه	خداپسندی	۱۰۵۰۵۴۲۹۲۳	اداره تربیت بدنی
محمدرضا	مهریان	۱۰۶۱۱۹۹۹۶	اداره اطلاع رسانی پزشکی و شبکه پژوهش

نمایش و چاپ گروهی شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف

دوره	نوع فرم	نام	نام خانوادگی	شماره ملی	واحد سازمانی
۹۹ کارکنی		محمد	ماروسی	۱۰۲۲۴۴۴۴۴۴	معاونت آموزشی
۹۹ کارکنی		نسیم	مهر رویا	۱۰۲۲۸۵۲۱۷۶	معاونت آموزشی
۹۹ کارکنی		فاطمه	ده نو خلیجی	۴۴۴۰۲۵۴۰۶	مرکز مطالعه کوهپوت
۹۹ کارکنی		سهلا	حجی آبادی	۱۰۵۰۴۴۰۱۸	معاونت پژوهش و فناوری
۹۹ کارکنی		نسرین	احمدزاده	۲۸۰۲۶۸۰۲۸	معاونت پژوهش و فناوری
۹۹ کارکنی		نقیسه	خانیخشی	۱۰۵۰۵۸۱۹۳	اداره تربیت بدنی
۹۹ کارکنی		محموده	مهربان	۱۰۶۱۱۹۱۹۶	اداره اطلاع رسانی پزشکی و شبکه پژوهش

دوره: ۹۹ کارکنی | نوع فرم: همه

نمایش و چاپ گروهی شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف

تکمیل نقاط قوت و ضعف کارمند

اطلاعاتی جهت نمایش یافت نشد

نمایش و چاپ گروهی شرح وظایف | نمایش و چاپ شرح وظایف

نوع: قابل نمایش به کاربر

تاریخ: | توضیحات کاربر: | اقدامات سرپرست در جهت تقویت نقاط قوت و اصلاح نقاط قابل بهبود: | وضعیت حساس: |

۰۸:۱۷ ق.ط ۲۴/۱۱/۹۹

کلیک بر روی گزینه ثبت

تکمیل نقاط قوت و ضعف کارمند